

Dir. Resp.: Giorgio Gandola

La Regione avvia il piano «Adotta un apprendista»

Un progetto per far incontrare domanda e offerta nel campo dell'apprendistato in azienda. L'iniziativa, «Adotta un apprendista», è stata lanciata dall'assessorato regionale al Lavoro, guidato da **Valentina Aprea**, con l'obiettivo di favorire l'occupazione giovanile.

Si è deciso di puntare sull'apprendistato perché, come spiegato dall'assessore **Aprea**, tra i Paesi sviluppati l'Italia «ha la percentuale più bassa di ragazzi tra i 16 e i 20 anni che studiano e lavorano contemporaneamente». Sono stati programmati tre eventi di presentazione: con le imprese e con gli operatori della formazione professionali (che si sono svolti ieri); con le scuole e le università (in programma il 22 febbraio).

L'apprendistato è un tipo di contratto con le stesse caratteristiche del tempo indeterminato, che si rivolge a una fascia di età tra i 15 e i 29 anni. La Regione ha redatto una guida che contiene tutti i modi per attuare l'apprendistato, 5 buoni motivi per i giovani per sceglierlo, 10 mosse per gli imprenditori interessati ad attivare contratti di questo tipo, i benefici contributivi e vantaggi economici per le aziende e infine il ruolo e i vantaggi per le istituzioni formative.

In pratica un ragazzo può rivolgersi a un'istituzione formativa o iscriversi a «Garanzia giovani» per attivare un contratto. Le imprese, invece, devono individuare una mansione da far svolgere al giovane e poi identificare un percorso per il conseguimento di un titolo di studio o di una qualifica professionale. Poi azienda e istituzione formativa firmano un protocollo e redigono assieme al giovane il «Piano formativo individuale» che definisce gli elementi fondamentali dell'apprendistato.

Fabio Florindi

